Załącznik nr 1

do Zarządzenia Wewnętrznego nr.MOPS.MCUS.020.16.2024

Dyrektora MOPS w Bielsku-Białej z dnia 01.03.2024 r.

*Program*

*Doradca ds. Osób z Niepełnosprawnością*

*w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Bielsku-Białej*

1. Nazwa i adres instytucji realizującej Program:

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, ul. Karola Miarki 11, 43-300 Bielsko-Biała.

1. Obszar, na którym Program jest realizowany:

Miasto Bielsko-Biała.

1. Podstawy prawne realizacji Programu:
   1. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2024 poz. 44);
   2. Karta praw osób niepełnosprawnych z 1 sierpnia 1997 r. (MP.1997r. nr 50 poz.475);
   3. Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2012r poz.1169 z późn.zm.);
   4. Ustawa z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz.U. 2023 poz. 901 z późn.zm.);
   5. Uchwała Rady Miejskiej w Bielsku-Białej Nr XLIII/997/2022 z dn. 24.03.2022 r.   
      w sprawie przyjęcia Miejskiego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2030.
   6. Uchwała nr LXIII/1406/2023 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 21 września 2023 r. w sprawie przyjęcia lokalnego programu pomocy społecznej „Lokalny Plan Deinstytucjonalizacji dla Miasta Bielska-Białej do roku 2026”.
2. Cel i okres realizacji Programu:

Celem realizacji Programu jest przede wszystkim wzmocnienie zapewnienia profesjonalnej pomocy i poradnictwa osobom z niepełnosprawnością  
w zwiększeniu udziału w życiu społecznym oraz zawodowym, a także współpracy   
i koordynacji działań instytucji i organizacji działających na rzecz zaspokajania potrzeb wspomnianych osób. Osiągnięciu wskazanego celu służy utworzone stanowisko Doradcy ds. Osób z Niepełnosprawnością. Niniejszy Program jest kontynuacją działań realizowanych od dnia 1 kwietnia 2009 r.

1. Cele operacyjne Programu:
   1. Wsparcie osób z niepełnosprawnością, ich rodzin i opiekunów w dostępie do informacji dotyczących wszystkich sfer życia osób z niepełnosprawnością   
      w szczególności:
      1. Praw wynikających z Kodeksu Pracy;
      2. Możliwości uzyskania pomocy finansowej i rzeczowej, wynikającej z ustawy,   
         z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w tym:
         1. przekwalifikowania i szkolenia osób z niepełnosprawnością;
         2. zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze;
         3. turnusów rehabilitacyjnych i ośrodków rehabilitacyjnych;
         4. warsztatów terapii zajęciowej i zakładów aktywności zawodowej;
         5. likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych;
      3. Systemowych rozwiązań dotyczących:
2. edukacji osób z niepełnosprawnością;
3. pomocy społecznej i zabezpieczenia społecznego;
4. rehabilitacji leczniczej i leczenia;
   * 1. Funkcjonowania instytucji działających na rzecz osób z niepełnosprawnością na terenie miasta;
     2. Organizacji zrzeszających osoby z niepełnosprawnością i działających na ich rzecz oraz oferowanych przez nie formach pomocy;
     3. Programów i projektów skierowanych do osób z niepełnosprawnością;
   1. Wsparcie w sprawnym korzystaniu z ofert organizacji i instytucji działających na rzecz osób z niepełnosprawnością na terenie miasta między innymi poprzez współpracę z:
5. Urzędem Miejskim – Powiatową Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych;
6. Zakładem Ubezpieczeń Społecznych;
7. Narodowym Funduszem Zdrowia;
8. Powiatowym Urzędem Pracy – dział ds. osób z niepełnosprawnością;
9. Kasą Rolniczych Ubezpieczeń Społecznych;
10. Szkołami Specjalnymi;
11. Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi;
12. Organizacjami pozarządowymi;
13. Zakładami Pracy Chronionej;
14. innymi podmiotami działającym na rzecz osób z niepełnosprawnością.
15. Sposób realizacji Programu:
    1. Cykliczne dyżury prowadzone przez Doradcę ds. Osób z Niepełnosprawnością na terenie Miejskiego Centrum Usług Społecznościowych w Bielsku-Białej;
    2. Dyżury telefoniczne oraz korespondencja elektroniczna poprzez pocztę elektroniczną z odbiorcami Programu;
    3. Wizyty w miejscu zamieszkania osób z niepełnosprawnością w sytuacji zaistnienia takiej potrzeby;
    4. Wizyty w instytucjach i organizacjach działających na rzecz osób   
       z niepełnosprawnością;
    5. Konsultacje z pracownikami socjalnymi i prawnikiem;
    6. Udzielanie pracownikom socjalnym bieżących informacji dotyczących praw osób z niepełnosprawnością oraz istotnych wydarzeń w środowisku lokalnym.
16. Efekty i korzyści wynikające z realizacji Programu:

Do społecznych efektów i korzyści wynikających z realizacji Programu można zaliczyć:

* 1. Inicjowanie partnerstwa pomiędzy organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami na terenie Bielska-Białej a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej;
  2. Propagowanie w społeczeństwie niezbędnej wiedzy o prawach osób   
     z niepełnosprawnością, o ich zdolnościach, potrzebach, możliwościach;
  3. Zwiększenie wrażliwości na problemy osób z niepełnosprawnością wśród głównych podmiotów życia społeczno-gospodarczego.
  4. Efekty i korzyści dla Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wynikające   
     z realizacji Programu:
     1. Poprawa wizerunku tutejszego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej   
        w społeczności lokalnej;
     2. Wzbogacenie oferty Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej   
        o działalność Doradcy ds. Osób z Niepełnosprawnością;
     3. Zapewnienie pomocy większej liczbie osób z niepełnosprawnością;
     4. Zwiększenie efektywności pracy z klientem;
     5. Wzmocnienie pracowników Ośrodka w doradztwie dla osób   
        z niepełnosprawnością.
  5. Efekty i korzyści dla osób z niepełnosprawnością, ich rodzin i opiekunów, wynikające z realizacji Programu:
     1. Poszerzenie oferty pomocy świadczonej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej;
     2. Możliwość korzystania z bezpłatnej pomocy;
     3. Zaspokajanie większej ilości potrzeb;
     4. Większa aktywność osób z niepełnosprawnością w środowisku rodzinnym   
        i lokalnym;
     5. Stworzenie bazy danych o ofertach aktywnego spędzania czasu wolnego przez osoby z niepełnosprawnością;
     6. Zmiany postaw stanowiących barierę dla zdobywania wykształcenia   
        i kwalifikacji oraz podejmowania zatrudnienia przez osoby z niepełnosprawnością;
     7. Promocja osób z niepełnosprawnością, którym udało się odnieść sukces   
        w życiu osobistym i zawodowym.